

Если сотрудник вовремя не вернул или не отчитался по полученным в подотчет суммам, то страховые взносы с них платить не требуется. Как мы выяснили, в Минздравсоцразвития России в отличие от налоговиков уверены, что раз подотчетные принадлежат компании, у работника доходов нет.

Выданные сотруднику в подотчет и не возвращенные им в срок денежные средства не относятся к вознаграждениям за труд или иным выплатам, производимым в его пользу. Ведь даже если сотрудник не вернул полученные средства, право собственности на них к нему не переходит. А значит, несмотря на то, что такие суммы прямо не названы в статье 9 Федерального закона от 24.07.09 № 212-ФЗ, включать их в базу, облагаемую страховыми взносами, не надо. До момента возврата полученных в подотчет средств компании или истечения срока исковой давности они будут числиться в учете компании в составе дебиторской задолженности.

Вместе с тем желательно затажными подотчетами не злоупотреблять и безопаснее, чтобы все выданные средства были по возможности возвращены компании. Ведь если при проверке специалисты фондов обнаружат, что в компании одни и те же сотрудники на постоянной основе получают средства в подотчет и длительное время их не возвращают, они могут усмотреть в этом завуалированную выплату доходов. И начислить страховые взносы на эти суммы. Это более вероятно, если компания систематически прощает сотрудникам подобные долги и не принимает никаких мер по их взысканию.