

ГЛАВНОЕ В СТАТЬЕ Замена ЕСН взносами не отразится на зарплатах ниже 23,3 тыс. рублей

Выгода на общей системе будет при зарплате выше 63 тысяч

Тарифы страховых взносов в отличие от ЕСН не предусматривают регрессивной шкалы. На первый взгляд может показаться, что отсутствие регрессии будет компенсировано тем, что выплаты свыше 415 000 рублей освобождены от взносов. На самом деле у большинства компаний нагрузка увеличится уже в следующем году, а не через год, когда общий тариф взносов станет 34 процента.

Мы разработали специальную таблицу в Excel, которая поможет спрогнозировать нагрузку вашей компании при планировании налогового бюджета на следующий год. Она подходит для расчета как на общем, так и на упрощенном режиме.

На общей системе

В следующем году налоговая нагрузка не изменится только у компаний, в которых общая сумма выплат по каждому сотруднику не превышает 280 000 рублей. Как в этом, так и в следующем году бюджету надо отдать 26 процентов.

Если же в компании есть сотрудники с более высокой зарплатой, то страховые взносы становятся более затратными, чем ЕСН с пенсионными взносами. Максимальное увеличение нагрузки - 21 600 рублей с каждого сотрудника - возникает при годовых выплатах в 415 000 рублей. Причина - с выплат, превышающих 280 000 рублей, в 2010 году придется платить все те же 26 процентов. А сейчас ЕСН и взносы в ПФР рассчитываются по ставке 10 процентов.

НА ЦИФРАХ. Если годовая сумма выплат в пользу одного сотрудника составляет 415 000 руб., то в 2009 году компания заплатит ЕСН и пенсионных взносов 86 300 руб. ($280\,000 \text{ руб.} \cdot 26\% + (415\,000 \text{ руб.} - 280\,000 \text{ руб.}) \cdot 10\%$). А в следующем году на 21 600 руб. больше - 107 900 руб. ($415\,000 \text{ руб.} \cdot 26\%$).

Если сумма в пользу работника больше 415 000 рублей, то чем выше зарплата, тем меньше налоговые потери.

При каких зарплатах замена ЕСН взносами увеличит налоговую нагрузку

Автор: Administrator
21.12.2012 14:55 -

НА ЦИФРАХ. Если в целом за календарный год сумма выплат в пользу работника составит 600 000 руб., то разница в сумме взносов и ЕСН составит 3100 руб.:

- ЕСН и пенсионные взносы - 104 800 руб. (280 000 руб. - 26% + (600 000 руб. - 280 000 руб.) - 10%);

- взносы, уплачиваемые по новым правилам, - 107 900 руб. (415 000 руб. - 26%).

Налоговая нагрузка сравнивается только при годовой зарплате в размере 755 000 рублей. Как ЕСН, так и будущие страховые взносы составят 107 900 рублей. Получается, что только при годовой зарплате более 755 000 рублей новые правила для компании будут действительно выгодными.

На «упрощенке» или «вмененке»

Для этой категории налогоплательщиков расчет такой же, с той лишь разницей, что тариф взносов будет составлять не 26, а 14 процентов. Если зарплата у сотрудников не более 280 000 рублей, то сумма выплат не изменится. Когда зарплата выше, придется переплачивать. При этом максимальные потери возникнут при выплатах в размере 415 000 рублей - это 11 475 рублей с каждого сотрудника.

Дальше, чем зарплата больше, тем разница между ЕСН и новыми взносами уменьшается. Но какой бы высокой ни была зарплата, выгоды от новых правил не будет. При годовых выплатах 600 000 рублей и более страховые взносы в следующем году составят 58 100 рублей, а сейчас они обходятся на 1300 рублей меньше - 56 800 рублей.