

Ситуация: финансовая служба компании удерживает из зарплаты одного из сотрудников алименты сразу на двоих детей. По исполнительному листу. Однако старшему ребенку в какой-то момент исполняется восемнадцать, алименты ему уже не полагаются. Об этом прямо сказано в пункте 2 статьи 120 Семейного кодекса. Как быть с размером удержаний? Ведь бухгалтерия должна действовать в соответствии с исполнительным листом.

Павел Попов, юрист Московской коллегии адвокатов «Князев и партнеры», считает так: «Если в исполнительном листе сказано, что алименты взыскиваются в размере 1/3 дохода сотрудника на двух несовершеннолетних детей с формулировкой «по достижении ими совершеннолетия», то бухгалтерия самостоятельно не может прекратить выплаты в этом размере. У нее имеется судебный акт, который она обязана исполнять. Чтобы изменить сумму удерживаемых алиментов, сам алиментщик должен обратиться в суд за соответствующими разъяснениями. Только на основании таких официальных разъяснений бухгалтерия компании сможет удерживать у сотрудника меньшую сумму алиментов, например 1/4 часть дохода. При этом за время, прошедшее после того, как старший ребенок стал совершеннолетним, и до момента получения разъяснений из суда удержанные алименты нужно пересчитать. Возникшую при этом переплату можно будет зачесть в счет будущих платежей по алиментам. Если в исполнительном листе прямо расписан порядок выплаты алиментов по достижении одним из детей совершеннолетия, никаких дополнительных судебных актов не потребуется».

Так что сотруднику, с которого удерживаются алименты, стоит заранее позаботиться о получении разъяснений из суда, поскольку это в первую очередь в его интересах. Бухгалтерия же может лишь предупредить его о последствиях затягивания этого вопроса и о том, что пересчитывать алименты самостоятельно финансовая служба не вправе.