

Иногородним работникам часто приходится компенсировать стоимость жилья, что облагается страховыми взносами. Поэтому целесообразно перевести сотрудников, имеющих постоянную регистрацию в другом городе, на вахтовый метод (ст. 297 и ст. 302 ТК РФ). Такой перевод возможен, если сотрудник не может ежедневно возвращаться к постоянному месту проживания, даже если его рабочее место совпадает с местом расположения работодателя (постановление Федерального арбитражного суда Московского округа от 08.07.08 № КА-А40/6130-08).

При вахтовом методе работодатель обязан обеспечивать сотрудника жильем или компенсировать его расходы на проживание. А также выплачивать надбавку к зарплате (ст. 297, 302 ТК РФ). Такие выплаты не облагаются ни страховыми взносами (подп. «и» п. 2 ч. 1 ст. 9 закона № 212-ФЗ), ни НДФЛ (п. 3 ст. 217 НК РФ). И в полном объеме учитываются в налоговых расходах (п. 3 ст. 255 НК РФ). Не возражают против такого подхода и профильные ведомства (письма Минфина России от 16.06.09 № 03-04-06-01/137 и от 08.05.09 № 03-04-06-01/112, Минздравсоцразвития России от 27.02.10 № 406-19).

Идеей поделился **Роман Проскурин**,
финансовый директор

Оценка безопасности идеи

чиновник



Татьяна Захарова, начальник отдела организации ревизий СПб регионального отделения ФСС России:

Как уменьшить «зарплатные» налоги по иногородним работникам

Автор: Administrator
19.11.2012 13:22 -

«Некоторые категории работников действительно логично перевести на вахтовый метод. Но правильность применения Трудового кодекса - компетенция Рострудинспекции. От ее отношения к такому переводу в итоге и будет зависеть нагрузка по взносам».

эксперт



Галина Изотова, главный юрисконсульт аудиторской компании МКПЦН:

«Не исключено, что при проверке будет установлено, что работник в течение длительного периода фактически не проживает по адресу постоянной регистрации, а проживает и работает в той же местности, где находится работодатель».

практик



Виктория Цирульникова, главный бухгалтер ООО «НИСА»:

«Способ достаточно безопасен при условии полного оформления документов, подтверждающих вахтовый метод работы. Затраты, которые организация будет компенсировать сотрудникам, работающим вахтовым методом, должны быть документально подтверждены и экономически обоснованы».