

Федеральным законом от 25.07.02 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон №115-ФЗ) предусмотрены следующие основания для нахождения иностранных граждан на территории РФ: временное пребывание, временное проживание и постоянное проживание. В свою очередь временное пребывание может осуществляться как на основании визы, так и в безвизовом порядке; временное проживание осуществляется на основании разрешения на временное проживание, а постоянное проживание - на основании полученного иностранным гражданином вида на жительство (п. 1 ст.2 Закона №115-ФЗ). Предметом настоящей статьи не является рассмотрение вопросов о действиях работодателей и самих иностранных граждан, направленных на получение документов и разрешений, дающих право работодателям привлекать иностранных работников, а иностранным работникам – работать в России. Предположим, что соответствующие документы и разрешения у сторон уже имеются в наличии. Рассмотрим обязанности работодателей по информированию государственных органов о трудовых отношениях с иностранцами, в зависимости от оснований нахождения последних на территории РФ.

Иностранные граждане, временно прибывающие в РФ в порядке, не требующем получения визы

В отношении иностранцев, временно прибывающих в РФ в безвизовом порядке (в основном, это граждане ближнего зарубежья), за исключением граждан Республики Беларусь, в соответствии с п. 9 ст.13.1 Закона №115-ФЗ необходимо уведомлять территориальный орган ФМС России и службу занятости населения обо всех случаях:

- заключения и расторжения с иностранными гражданами трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг),
- о предоставлении иностранным гражданам отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Порядок и срок представления уведомлений утверждены Приказом ФМС России от 28.06.10 №147 (Приложение №6 к этому Приказу), а формы уведомлений приведены в Приложениях №№ 5, 9 и 10 к Приказу. Срок подачи уведомления – 3 рабочих дня.

Работодателю (заказчику), пригласившему иностранного гражданина в РФ в целях осуществления трудовой деятельности либо заключившему с иностранным работником в Российской Федерации новый договор, также следует направлять информацию:

в ФМС РФ (ее территориальный орган) - о нарушении иностранным работником условий трудового (гражданско-правового) договора, а также о досрочном расторжении такого договора (подп. 7 п. 8 ст.18 Закона №115-ФЗ);

в ФМС России (ее территориальный орган) и территориальный орган ФСБ РФ - о самовольном оставлении иностранным работником места работы или места пребывания (подп. 8 п. 8 ст. 18 Закона №115-ФЗ).

Срок уведомления о перечисленных фактах установлен абз.5 и 6 п. 137.1 «Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, Федеральным агентством морского и речного транспорта и Федеральным агентством по рыболовству государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства» (далее – «Административный регламент»), утвержденного совместным Приказом ФМС России №1, Минздравсоцразвития России №4, Минтранса России №1, Госкомрыболовства России №2 от 11.01.08 года. Указанный срок составляет 3 дня.

При этом форма и порядок подачи таких сведений (непосредственно в государственные органы или почтой) в настоящее время не разработаны и не утверждены.

Налоговую инспекцию по месту своего учета работодатель должен уведомить о привлечении и об использовании иностранных работников в течение 10 рабочих дней со дня наступления любого из обстоятельств, перечисленных в подп. 4 п. 8 ст.18 Закона №115-ФЗ, а именно:

- подачи ходатайства о выдаче иностранному гражданину приглашения в целях

осуществления трудовой деятельности,

- прибытия иностранного гражданина к месту работы или месту пребывания,
- получения им разрешения на работу,
- заключения с ним нового трудового договора, или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг),
- приостановления действия или аннулирования разрешения на работу иностранному гражданину, зарегистрированному в качестве индивидуального предпринимателя,
- аннулирования разрешения на работу иностранному работнику.

Рекомендованная работодателям для использования при предоставлении уведомления в налоговые органы форма уведомления о привлечении и использовании иностранных работников приведена в Приложении к Письму ФНС РФ от 24.08.07 №ГИ-6-04/676@. Однако порядок предоставления уведомления (непосредственно в инспекцию или по почте) не установлен.

Несоблюдение порядка информирования налогового органа о вышеперечисленных обстоятельствах является основанием для приостановления действия выданного работодателю разрешения на привлечение и использование иностранных работников (абз.4 ст.137.1 Административного регламента).

Что касается граждан Республики Беларусь, то порядок привлечения иностранных работников (и уведомления государственных органов исполнительной власти), предусмотренный Законом №15-ФЗ, на них не распространяется (основание - Решение Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22.06.96 №4).

Иностранные граждане, временно прибывающие в РФ на основании визы

Информирование государственных органов о привлечении на работу иностранных граждан, временно прибывающих на основании визы, происходит в процессе получения работодателем в территориальном органе ФМС РФ разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы, а также при получении иностранцем (или работодателем) разрешения на работу в России. Дополнительного уведомления органов ФМС РФ и службы занятости при заключении с иностранными работниками трудовых (гражданско-правовых) договоров не требуется.

При этом на основании подп. 7 и подп. 8 п. 8 ст.18 Закона №115-ФЗ работодателю (заказчику), пригласившему такого иностранного гражданина в целях осуществления трудовой деятельности, либо заключившему с ним новый трудовой (гражданско-правовой) договор, также следует направлять информацию:

в ФМС РФ (ее территориальный орган) - о нарушении иностранным работником условий трудового (гражданско-правового) договора, а также о досрочном расторжении такого договора;

в ФМС РФ (ее территориальный орган) и территориальный орган ФСБ РФ - о самовольном оставлении иностранным работником места работы или места пребывания.

Как отмечалось выше, срок уведомления о перечисленных фактах установлен абз.5 и 6 п. 137.1 Административного регламента. Указанный срок составляет 3 дня и его несоблюдение является основанием для приостановления действия выданного работодателю разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Что касается налогового органа, то его, как и в случае с безвизовыми иностранными работниками, в течение 10 рабочих дней со дня наступления соответствующих обстоятельств следует уведомлять о:

- подаче ходатайства о выдаче иностранному гражданину приглашения в целях

осуществления трудовой деятельности,

- прибытии иностранного гражданина к месту работы или месту пребывания,
- получении им разрешения на работу,
- заключении с ним нового трудового договора, или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг),
- приостановления действия или аннулирования разрешения на работу иностранному гражданину, зарегистрированному в качестве индивидуального предпринимателя,
- аннулирования разрешения на работу иностранному работнику.

Как мы уже отмечали, неуведомление в течение 10 рабочих дней налогового органа о получении иностранным гражданином разрешения на работу, либо о заключении с иностранным работником нового трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), либо аннулировании разрешения на работу иностранному работнику в соответствии с Административным регламентом является основанием для приостановления действия выданного работодателю разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Иностранные граждане, проживающие на территории РФ

В отношении временно или постоянно проживающих на территории РФ иностранцев отметим следующее. Согласно п. 1 ст.2 Закона №115-ФЗ «иностранец - иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность» а «временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения

визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание».

Так как информирование государственных органов в соответствии с положениями п. 9 ст.13.1 и п. 8 ст.18 Закона №115-ФЗ предусмотрено в отношении иностранных работников, то при привлечении к работе иностранцев, временно или постоянно проживающих на территории РФ (то есть, получивших разрешение на временное проживание или вид на жительство и не являющихся иностранными работниками), уведомлять органы ФМС, ФСБ, службу занятости и налоговую инспекцию не требуется.

Если на работу принимается высококвалифицированный иностранный специалист

В случае привлечения к работе высококвалифицированных иностранных специалистов (как визовых, так и безвизовых) уведомлять органы ФМС РФ и службы занятости о привлечении к работе специалиста не нужно, так как в соответствии с подп. 2 п. 6 ст.13.2 Закона №115-ФЗ трудовой (гражданско-правовой) договор уже должен быть заключен на день подачи документов для оформления разрешения на работу, а вступить в силу - с момента получения иностранным гражданином такого разрешения.

При этом работодателю необходимо ежеквартально, не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, подавать уведомления в территориальные органы ФМС РФ (п. 13 ст.13.2 Закона №115-ФЗ):

- об исполнении обязательств по выплате высококвалифицированным иностранным специалистам заработной платы (вознаграждения),
- о предоставлении им отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года,
- о случаях расторжения с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Формы уведомлений утверждены Приказом ФМС РФ от 28.06.10 №147 (Приложения №№7, 8 и 11 к Приказу).

В течение 30 дней со дня получения иностранным специалистом разрешения на работу работодатель (заказчик работ, услуг) должен сообщить территориальному органу ФМС РФ о постановке иностранного специалиста на учет в налоговом органе (п. 16 ст.13.2 Закона №115-ФЗ).

Постановка на учет в налоговом органе осуществляется на основании поданного в налоговый орган по месту пребывания иностранного специалиста заявления по форме №2-2-Учет, утвержденной Приказом ФНС России от 11.08.11 №ЯК-7-6/488@.

Чтобы подать сведения, рекомендуем сделать ксерокопию уведомления о постановке на учет по месту пребывания по форме 2-3-Учет, которая утверждена этим же Приказом. Этот документ выдается иностранному гражданину налоговой инспекцией на основании п. 5 «Особенностей учета в налоговых органах физических лиц - иностранных граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями», утвержденных Приказом Минфина России от 21.10.10 №129н.

О привлечении и использовании высококвалифицированного иностранного специалиста работодатель должен сообщить в налоговую инспекцию по месту своего учета. На уведомление отводится 10 рабочих дней со дня наступления любого из обстоятельств, перечисленных в подп. 4 п. 8 ст.18 Закона №115-ФЗ (см. выше).

Рекомендованная работодателям форма уведомления о привлечении и использовании иностранных работников приведена в Приложении к Письму ФНС России от 24.08.07 №ГИ-6-04/676@.

Административная ответственность за неуведомление

За неуведомление территориального органа ФМС РФ, территориальной службы занятости населения или налоговой инспекции о привлечении к трудовой деятельности

Привлечение к трудовой деятельности иностранных работников

Автор: Administrator
29.10.2012 20:26 -

в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства предусмотрен штраф (п. 3 ст.18.15 КоАП РФ):

- для граждан от 2000 до 5000 руб.,
- для должностных лиц от 35 000 до 50 000 руб.,
- юридических лиц от 400 000 до 800 000 руб. (за каждого иностранного гражданина, незаконно привлеченного к трудовой деятельности (примечание 2 к ст. 18.15 КоАП РФ)) либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.