Как бухгалтерам Московского региона заполнять новую форму РСВ-1 за первый квартал? На какие поправки в законодательстве нужно обратить особое внимание? По каким признакам ПФР выбирает компании для проверки? Ответы на эти и другие вопросы в нашем интервью с **Тамарой Николаевной Дашиной**, заместителем управляющего ГУ – Отделением ПФР по г. Москве и Московской области.



— Минздравсоцразвития представило проект приказа, утверждающего новую форму РСВ-1. Какие изменения предусмотрены в заполнении расчета?

— Действительно, в Минздравсоцразвития разработали новую форму РСВ-1 ПФР. Посмотреть проект новой формы можно на сайте http://www.minzdravsoc.ru/ в разделе «Банк документов». На мой взгляд, появление новой формы документа оправданно, ведь в Федеральный закон № 212-ФЗ внесено много изменений. Поправки должны отразиться и в отчетных документах.

Например, изменения произошли в разделе 2. Там появилась новая строка для зарплаты временно пребывающих иностранцев. Также появилась отдельная строка, в которую надо вписывать количество работников, зарплата которых превышает 512 тыс. руб. С титульного листа убрали строку для регистрационного номера в ТФОМС и статистические коды (ОКПО, ОКОПФ, ОКФС).

Мне новая форма не кажется сложной. Думаю, что ее заполнение не вызовет вопросов и у бухгалтеров. Скорее всего отчитываться по ней придется уже за первый квартал 2012 года.

— Вы упомянули иностранных сотрудников. Теперь обязанность платить взносы и

их размер увязаны со статусом проживания. Расскажите об этом подробнее.

— Начать стоит с того, что проживание может быть временным, постоянным, а также у иностранного работника может быть статус временного пребывания.

Если сотрудник временно проживает на территории нашей страны, то за него теперь нужно платить только по тарифу на страховую часть пенсии. Напомню, что в 2012 году общий тариф составляет 22 процента с доходов в пределах 512 тыс. руб. Плюс 10 процентов при заработке свыше этой суммы.

Поменялись правила исчисления страховых взносов и в отношении работников, имеющих статус временно пребывающих в России. Теперь на их доходы нужно начислять взносы в ПФР. Отчисления идут на тех же условиях, что и для временно проживающих. Но трудовой договор должен быть подписан на срок не менее шести месяцев. В противном случае взносы отчислять в фонд не нужно. Такой порядок следует из пункта 15 части 1 статьи 9 Закона № 212-ФЗ и пункта 1 статьи 7 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ.

За иностранных граждан со статусом постоянно проживающих платить взносы нужно по старым правилам. И по тем же ставкам, по которым вы платите взносы с доходов работников из России. То есть 22 процента. Для работников 1967 года рождения и моложе суммы взносов нужно распределять следующим образом. На страховую часть пенсии — 16 процентов, на накопительную — 6 процентов.

— Теперь санкции за нарушение законодательства о страховых взносах во многом совпадают с налоговыми. Какие штрафы выросли?

— Произошли изменения в статье 46 Федерального закона № 212-ФЗ. Новые санкции ждут компанию, не сообщившую об открытии или закрытии расчетного счета. Если раньше за это нарушение штрафовали всего на 50 руб., то теперь по статье 46.1 Федерального закона № 212-ФЗ — на 5 тыс. руб. Изменился порядок исчисления штрафных санкций за непредставление отчетности, теперь они не зависят от количества дней просрочки. Появились штрафы за несоблюдение порядка сдачи отчетности в электронном виде.

Теперь если компания не представила отчетность в электронном виде, хотя должна отчитываться именно таким способом, то ее ждет штраф 200 руб.

— Что ждет компанию, вовремя не сдавшую отчетность по взносам?

— Если компания сдаст отчет РСВ-1 после установленного срока, то ее ждет штраф в размере 5 процентов от суммы взносов за последние три месяца. По старым правилам пришлось бы платить за весь отчетный период. Штраф уплачивается за каждый полный или неполный месяц просрочки. При этом общая сумма штрафных санкций ограничена максимальной величиной и не может быть больше 30 процентов от суммы к уплате за последние три месяца. Минимальный размер штрафа — 1 тыс. руб.

— Расскажите, пожалуйста, по каким принципам выбирают компании для ревизии?

— В первую очередь кандидатами на проверку становятся организации, применяющие пониженные тарифы и имеющие большую долю необлагаемых выплат. Также привлечет внимание сотрудников фонда резкое снижение фонда оплаты труда. О фактах сокрытия зарплаты и других нарушениях инспекторы нередко узнают из жалоб недовольных сотрудников.

— Какие документы сотрудники ПФР могут запросить и в какой срок их нужно представить?

— Процедура проведения выездной проверки сотрудниками ПФР прописана в Методических рекомендациях, утвержденных Распоряжением Правления ПФР от 3 февраля 2011 г. № 34р. Там есть полный список запрашиваемых документов. Если коротко, то сотрудники ПФР запрашивают документы, связанные с оплатой труда, учредительные документы, а также расчеты по страховым взносам по формам РСВ-1 ПФР. Компания обязана представить документы в течение 10 рабочих дней.